

MODELLO DI PRESENTAZIONE DEI MINICORSI

12 ORE DI LEZIONE COMPLESSIVE

PROPONENTI

Annamaria Di Fabio

Livello

1. Avanzato

TITOLO DEL MODULO

Psicologia delle Healthy Organizations: teoria, strumenti, ricerca empirica e interventi nei contesti

CONTENUTI

Riferimenti teorici relativi alla Psicologia delle Healthy Organizations. Strumenti di rilevazione nella cornice della Psicologia delle Healthy Organizations (bright side: Intrapreneurial Self Capital; Acceptance of Change, Positive Relational Management, Workplace Relational Civility, Gratitude; Human Capital Sustainability Leadership, adaptive Humor...; dark side: Perfectionism; maladaptive Humor; Occupational Fatigue/Exhaustion...). Ricerche empiriche nella cornice della Psicologia delle Healthy Organizations. Interventi per promuovere healthy workers, healthy business e healthy organizations.

OBIETTIVI FORMATIVI (connessi ai Descrittori di Dublino)

Conoscenza e capacità di comprensione

Il corso si propone di far conoscere e comprendere i principali concetti e approcci teorici e applicati elaborati nell'ambito della Psicologia delle Healthy Organizations. Nelle Healthy Organizations, la cultura, il clima e le pratiche creano un ambiente favorevole alla salute e al benessere dei lavoratori, nonché all'efficacia ed efficienza organizzativa. Nelle Healthy Organizations si struttura un healthy business di successo, sottolineando il forte legame tra produttività organizzativa e benessere dei lavoratori.

Conoscenza e capacità di comprensione applicate

Conoscere e riconoscere i principali concetti e approcci teorici e applicati elaborati nell'ambito della Psicologia delle Healthy Organizations e le ricerche empiriche sviluppate in tale cornice teorica. Saper individuare e scegliere specifici strumenti di analisi e intervento in base alle caratteristiche degli specifici contesti organizzativi.

Autonomia di giudizio

Gli studenti verranno invitati a riflettere sulle tematiche oggetto del modulo, ad argomentare sviluppando un atteggiamento critico, partecipando in modo attivo, costruttivo e riflessivo in relazione ai contenuti teorici, alle esercitazioni e ai materiali di apprendimento.

Abilità comunicative

Apprendimento di un vocabolario specifico pertinente alla Psicologia delle Healthy Organizations.

Capacità di apprendere

Le tematiche oggetto di studio e le modalità utilizzate nel modulo di Psicologia delle Healthy Organizations sono rivolte a favorire capacità di lettura critica dei contesti anche per possibili interventi, sperimentando l'importanza di padroneggiare fonti diverse e numerose ancorate alla ricerca scientifica in una prospettiva evidence-based.

METODI DIDATTICI

Lezioni frontali, esercitazioni esperienziali, caso studio

MODALITA' DI VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI (N.B. si prega di essere dettagliati)

Prova scritta: 5 quesiti a scelta multipla con quattro alternative di risposta e relazione di approfondimento su tematica specifica di interesse concordata con il docente

LINGUA DI EROGAZIONE

Italiano

OBIETTIVI AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE¹:

3. Salute e benessere; 8. Lavoro decente e crescita economica; 9 Innovazione, industria e sviluppo

¹ 1.Lotta alla povertà; 2. Zero fame; 3. Salute e benessere; 4. Qualità dell'educazione; 5. Parità di genere; 6. Acqua pulita e igiene; 7. Disponibilità di energia pulita; 8. Lavoro decente e crescita economica; 9. Innovazione, industria e sviluppo; 10. Riduzione delle ineguaglianze; 11. Città e comunità sostenibili; 12. Consumo e produzione responsabile; 13. Contrasto ai cambiamenti climatici; 14. Vita sott'acqua; 15. Vita sulla terra; 16. Pace, giustizia e istituzioni solide; 17. Partnership per gli scopi. <https://unric.org/it/agenda-2030/>